



**AZIENDA  
TRASPORTI  
PUBBLICI**

# **REGOLAMENTO**

per il

**CONFERIMENTO**

di

**INCARICHI**

Approvato con Deliberazione C.d.A. n. 25 del 3 novembre 2012

## REGOLAMENTO CONFERIMENTO INCARICHI

ai sensi art. 18 D.L. 112/08 e art. 35 comma 3 D.Lgs. 165/01 e ss. mm. e ii.

### SCOPO

Lo scopo del presente Regolamento è quello di definire, ai sensi dell'art. 18 del D.L. 112/2008 (convertito con L. 6 agosto 2008, n. 133) nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165 del 2001 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, criteri e modalità da seguire nelle procedure comparative per titoli e/o colloquio per il conferimento di incarichi di collaborazione derivanti da prestazioni di lavoro autonomo (artt. 2222 e 2230 del Codice Civile) o di contratti di lavoro cosiddetto parasubordinato (art. 61 del D.Lgs 276/2003 e ss. mm. e ii.) per importi superiori a € 20.000,00(escluso Iva ed eventuali contributi obbligatori di legge).

Nel conferimento di incarichi di collaborazione l'Azienda garantisce le pari opportunità, senza discriminazione alcuna per qualsivoglia ragione, e assicura la rotazione degli incarichi medesimi.

L'Azienda opera, altresì, nel rispetto dei principi dettati dal D.Lgs. 196/2003, e ss. mm. e ii., in materia di trattamento dei dati personali e misure minime di sicurezza.

### MODALITÀ DI SELEZIONE

L'avviso di selezione, pubblicato sul sito dell'Azienda, dovrà dare evidenza di:

- a) oggetto dell'incarico;
- b) specifici requisiti tecnici, culturali e professionali richiesti per lo svolgimento della prestazione;
- c) durata, luogo dell'incarico e modalità di realizzazione del medesimo e il livello di coordinazione;
- d) compenso previsto per la prestazione;
- e) riferimenti dell'Ufficio e del sito internet presso il quale richiedere o scaricare l'eventuale modulistica per la presentazione dei curricula;
- f) luogo, data e ora della selezione.

### AMBITO DI APPLICAZIONE

Per esigenze cui non sia è possibile far fronte con professionalità presenti fra il personale in servizio sarà possibile far ricorso a esterni esperti di provata competenza attraverso il conferimento di apposito incarico definito nel contenuto e nella durata.

### PROCEDURA COMPARATIVA

Il Direttore Generale, eventualmente coadiuvato da esperti nella specifica materia, procederà alla valutazione dei curricula presentati considerando i seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale dei candidati;
- b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento.

## INCARICHI ESCLUSI

Per ragioni di economicità l'affidamento di incarichi per importi inferiori a € 20.000,00 (esclusa Iva ed eventuali contributi obbligatori di legge) potrà avvenire con affidamento diretto e senza l'attivazione delle procedure di cui al presente regolamento.

Il presente regolamento, inoltre, non si applica:

- alla partecipazione di esperti, in qualità di relatori o testimoni privilegiati, ad eventi o manifestazioni organizzate dall'Azienda in attuazione del programma annuale di attività;
- alle nomine dei componenti delle commissioni o gruppi di lavoro di natura temporanea, finalizzati alla realizzazione dei progetti e delle attività previsti nella programmazione aziendale;
- per gli incarichi riconducibili nell'ambito degli appalti di servizi, di cui al D.Lgs. 163/2006 e ss. mm. e ii.;
- per le attività comportanti prestazioni che per la loro natura non sono comparabili, in quanto strettamente connesse all'abilità e professionalità del prestatore d'opera.

## PUBBLICITÀ

L'avviso ed il relativo esito saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda. In essi verranno indicati gli elementi di cui all'incarico.

Le procedure di selezione saranno espletate entro i termini specificati in ciascun avviso.

## VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO

L'Azienda verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, in particolare quando la realizzazione dello stesso sia correlato a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico, ovvero siano del tutto insoddisfacenti, l'Azienda può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 90 giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, l'Azienda può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 90 giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

Il presente regolamento entra in vigore il primo giorno del mese successivo alla sua approvazione e viene reso pubblico mediante affissione all'albo aziendale e pubblicazione permanente sul sito internet aziendale.